



I. PRINCIPADO DE ASTURIAS

• AUTORIDADES Y PERSONAL

CONSEJERÍA DE HACIENDA Y SECTOR PÚBLICO

INSTITUTO ASTURIANO DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA 'ADOLFO POSADA'

RESOLUCIÓN de 15 de noviembre de 2018, de la Viceconsejería de Administraciones Públicas, por la que se convocan pruebas selectivas para el ingreso en la categoría de Titulado Superior (Psicólogo), Grupo A, de la Administración del Principado de Asturias.

En cumplimiento de lo dispuesto en el Acuerdo de 14 de diciembre de 2017 del Consejo de Gobierno por el que se aprueba la Oferta de Empleo Público para el año 2017 de la Administración del Principado de Asturias, sus Organismos y Entes Públicos (BOPA de 18/12/2017) y de conformidad con lo previsto en la Ley y Decretos que se citarán en la base primera, en virtud de la competencia atribuida en la Resolución de 29 de mayo de 2017, de la Consejería de Hacienda y Sector Público, por la que se delega el ejercicio de determinadas competencias en diversos órganos (BOPA de 21/06/2017),

RESUELVO

Convocar las pruebas selectivas para la provisión de las plazas que se dirán, con sujeción a las siguientes

BASES DE CONVOCATORIA

Primera.—*Objeto y normas de aplicación.*

1.1 La presente convocatoria tiene por objeto la provisión de 5 plazas de la categoría de Titulado Superior (Psicólogo), grupo A, en turno de acceso libre y de promoción interna, en régimen de personal laboral fijo de conformidad con la siguiente distribución:

OEP 2017	
Turno	N.º plazas
PROMOCIÓN INTERNA ORDINARIO	2
ACCESO LIBRE ORDINARIO	3
TOTAL CONVOCATORIA	5

Las 5 plazas convocadas se corresponden con la siguiente distribución: 4 plazas de tasa de estabilización de empleo a las que se refiere el artículo 19.6 de la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017 y 1 plaza correspondientes al personal declarado indefinido no fijo por sentencia judicial.

1.2 El proceso selectivo se realizará mediante el sistema de concurso-oposición para todos los turnos convocados.

1.3 Las plazas que no se cubran por el turno de promoción interna ordinario como consecuencia de la ausencia de solicitudes o de personas inscritas que cumplan con los requisitos de acceso, se declararán desiertas por Resolución de la autoridad que nombra al Tribunal Calificador, resultando automáticamente acumuladas a las convocadas por el turno libre ordinario. Asimismo, las vacantes convocadas para promoción interna que resultaren desiertas por no haber obtenido los aspirantes la puntuación mínima exigida para la superación de las correspondientes pruebas, se acumularán a las que se ofrezcan al resto de los aspirantes de turno libre ordinario, mediante Acuerdo del Tribunal Calificador.

1.4 La fase de oposición del turno de promoción interna ordinario finalizará antes que la correspondiente por el turno libre, a los efectos de dar cumplimiento a lo dispuesto en el apartado 1.3 de la presente convocatoria.

1.5 Los aspirantes que ingresen por el turno de promoción interna tendrán, en todo caso, preferencia para cubrir los puestos vacantes de la respectiva convocatoria sobre los aspirantes que no procedan de ese turno.

1.6 Los aspirantes a cubrir las plazas objeto de la presente convocatoria sólo podrán participar en uno de los turnos: turno de promoción interna ordinario o turno de acceso libre ordinario.

1.7 La presente convocatoria se regirá por estas bases; por la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres; por el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos; por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público; por el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social; por la Ley del Principado de Asturias 2/2011, de 11 de marzo, para la igualdad de mujeres y hombres y la erradicación de la violencia de género, por la Ley 3/1985, de 26 de diciembre, de Ordenación de la Función Pública



de la Administración del Principado de Asturias; por la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, por la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, por el Decreto 68/1989, de 4 de mayo, por el que se aprueba el Reglamento de Selección e Ingreso de personal al servicio de la Administración del Principado de Asturias (en lo sucesivo el Reglamento), por el Decreto 111/2005, de 3 de noviembre, de la Consejería de Economía y Administración Pública sobre registro telemático, por el Decreto 6/2012, de 16 de febrero, por el que se regula el acceso a la función pública de la Administración del Principado de Asturias y la provisión de puestos de trabajo de las personas con discapacidad, por el Convenio colectivo que resulte de aplicación y demás normas que pudieran resultar de aplicación.

Segunda.—*Requisitos para concurrir.*

Todos los requisitos de participación deberán poseerse el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes previsto en la base siguiente y mantenerse hasta la fecha de contratación, acreditándose previamente a ésta según establece la base duodécima.

A) Requisitos generales: Para la admisión a la realización de las pruebas selectivas, en cualquiera de los turnos convocados, cada aspirante deberá reunir los siguientes requisitos:

1. Nacionalidad:
 - a) Tener nacionalidad española.
 - b) Ser nacional de alguno de los estados miembros de la Unión Europea.
 - c) Ser nacional de algún estado en que, en virtud de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, les sea aplicable la libre circulación de trabajadores.
 - d) También podrán participar, cualquiera que sea su nacionalidad, los cónyuges de los españoles y de los nacionales de otros estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho. En las mismas condiciones, podrán participar sus descendientes y los de sus cónyuges siempre que no estén separados de derecho, sean menores de veintiún años o mayores de dicha edad dependientes.
 - e) Asimismo, también podrán participar los extranjeros que no estando incluidos en los párrafos anteriores, se encuentren con residencia legal en España.
2. Capacidad: Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas de la Categoría a la que se aspira ingresar la cual se acreditará, una vez superado el proceso selectivo, mediante reconocimiento médico en el centro que al efecto se determine, quedando supeditada la contratación al cumplimiento de este requisito.
3. Edad: Tener cumplidos dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa legalmente establecida.
4. Habilitación: No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso a la Categoría de Titulado Superior (Psicólogo). En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.
5. No poseer la condición de personal laboral fijo de la Categoría de Titulado Superior (Psicólogo) de la Administración del Principado de Asturias.
6. Titulación: Estar en posesión o en condiciones de obtener el Título de Licenciado/a en Psicología o de Grado en Psicología.

A estos efectos, se entiende que se está en condiciones de obtener la titulación cuando, en el plazo de presentación de solicitudes, se hayan superado los correspondientes planes de estudios o pruebas que permitan acceder a dicha titulación.

Los aspirantes con titulaciones obtenidas en el extranjero, deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente credencial de homologación o, en su caso, del correspondiente certificado de equivalencia.

7. Pago de la tasa de inscripción en cuantía de 38,99 euros.

B) Requisitos específicos para el Turno de Promoción Interna Ordinario: Además de los requisitos establecidos en el apartado A) de la presente base, los aspirantes que concurren por el turno de promoción interna deberán poseer la condición de trabajador o trabajadora integrado en el vigente Convenio Colectivo para el personal laboral del Principado de Asturias como personal laboral fijo y en activo, o en situación de reserva de puesto del ámbito del Convenio, del grupo A o del grupo B, en cualquiera de sus categorías, siempre que sea distinta de la convocada y posea una antigüedad mínima de dos años en la categoría de conformidad con lo establecido en el mencionado convenio.

La presentación de la solicitud supone la declaración del cumplimiento de los requisitos exigidos en las presentes bases para concurrir en el proceso selectivo en el turno elegido por el aspirante. Ni el Tribunal calificador de las pruebas selectivas ni el Instituto Asturiano de Administración Pública "Adolfo Posada" llevarán a cabo ninguna actuación de verificación del cumplimiento de los requisitos, los cuales deberán ser acreditados ante la Dirección General de la Función Pública de conformidad con lo establecido en la base duodécima.

Tercera.—*Documentación, plazos y modos de presentación de las solicitudes.*

La presentación de la solicitud para el proceso selectivo supone el conocimiento y aceptación inequívocos por parte del aspirante del tratamiento de los datos de carácter personal a realizar por el órgano competente y únicamente para los fines establecidos. El tratamiento de la información facilitada en las solicitudes tendrá en cuenta las previsiones del



Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos, y la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal.

Quienes deseen participar en estas pruebas selectivas podrán presentar su solicitud en el plazo de 20 días hábiles desde el día siguiente al de la publicación de esta convocatoria en el *Boletín Oficial del Principado de Asturias*. En consecuencia, las solicitudes presentadas el mismo día de la publicación de la presente convocatoria, se consideran presentadas fuera de plazo, debiendo subsanar dicho defecto mediante la presentación de una nueva solicitud dentro del plazo establecido.

El domicilio que figure en la solicitud se considerará el único válido a efectos de notificaciones. Será responsabilidad exclusiva del aspirante tanto los errores en la consignación del domicilio, como la comunicación al Servicio de Selección del Instituto Asturiano de Administración Pública "Adolfo Posada" (IAAP) de cualquier cambio en el mismo.

La no presentación de la solicitud en tiempo y forma supondrá la exclusión del aspirante.

El aspirante que acceda por el turno de promoción interna deberá señalar en la instancia el centro en el que presta servicios en la actualidad, de forma que el Instituto Asturiano de Administraciones Públicas "Adolfo Posada" tenga constancia del Organismo al que debe solicitar la certificación de méritos a los que se refiere la base décima de la presente convocatoria, siendo la omisión de este dato causa de exclusión, pudiendo subsanarse este defecto en el plazo de alegaciones que se establezca.

De conformidad con lo previsto en la base primera apartado sexto de la presente convocatoria, sólo se podrá participar a través de uno de los turnos de acceso: turno de promoción interna ordinario o turno de acceso libre ordinario. La opción del turno por el que se opta para acceder a las plazas objeto de esta convocatoria deberá formularse en la correspondiente solicitud de participación en la misma, en el espacio habilitado al efecto. Las personas que en su instancia no opten por ninguno de los turnos convocados serán incluidas de oficio en el turno libre ordinario.

A) Formas de presentación de la solicitud.

A.1. Solicitud electrónica: Será posible la solicitud de inscripción en pruebas selectivas a través de Internet siguiendo uno de los siguientes caminos para seleccionar la prueba a la que quiera acceder:

- Acceda al portal de la Administración del Principado de Asturias: www.asturias.es/iaap. En el apartado de Selección de personal, elija la opción "Información al opositor". A continuación seleccione "Procesos selectivos". Elija la convocatoria a la que desea inscribirse de las que figuran en plazo de presentación abierto y acceda a "Inscribirme".
- También es posible acceder desde www.asturias.es En el apartado "Sede electrónica" subapartado "Empleo Público", seleccionando "Buscar oposiciones" o bien dentro de la Sede electrónica, accediendo a "ofertas de empleo público" y seleccionando el enlace "buscar oposiciones". Elija la convocatoria a la que desea inscribirse de las que figuran en plazo de presentación abierto y acceda a "Inscribirme".

Cuando acceda al Servicio Electrónico, deberá ir cumplimentando con especial atención los campos que aparecerán en cada pantalla.

Si usted es un usuario registrado podrá identificarse previamente y no necesitará introducir sus datos personales.

1. Cumplimentar el formulario.

1.º Turno. En primer lugar deberá elegir el turno de acceso:

- Libre.
- Promoción interna.

Una vez elegido el turno de acceso pulse el botón "siguiente".

2.º Elección de turno: A continuación deberá elegir el turno por el que opta:

- Turno ordinario

Información sobre el solicitante: en este punto deberá cumplimentar el formulario con la información personal solicitada. En el caso del teléfono y del correo electrónico, deberá rellenar, al menos uno de los dos campos.

Si ha optado por el turno de promoción interna deberá indicar el centro del Principado de Asturias en el que actualmente está desempeñando sus funciones o el último donde haya trabajado.

Información sobre discapacidades: Si desea obtener una adaptación de tiempo y/o medios para la realización de los ejercicios, deberá indicar el tipo de adaptación solicitada marcando las opciones que necesite, o explicando su pretensión en el punto 13 si la adaptación que solicita fuera otra diferente a las establecidas en el formulario e indique, a continuación, el grado de discapacidad reconocida.

Pulse el botón "siguiente".

2. Comprobar los datos aportados.

Revise que la información introducida es la correcta y pulse el botón "siguiente".

3. Pagar la autoliquidación.



De manera automática podrá realizar el pago telemático que le permitirá abonar la tasa por derechos de examen. Efectúe dicho pago introduciendo el número de su tarjeta de crédito o débito, la fecha de caducidad de la misma y por último el Código de Seguridad (CSC) que se encuentra en la parte posterior de su tarjeta (3 últimos dígitos para VISA y MasterCard y 4 dígitos en American Express)

4. Obtener el justificante de la solicitud.

Una vez realizados estos pasos, recibirá la confirmación de que su solicitud se ha registrado satisfactoriamente. Imprima el documento pdf llamado "resguardo de la solicitud" y consérvelo como justificante de su inscripción.

Pulse el botón "finalizar".

A.2. Solicitud presencial: Únicamente serán admitidas las instancias o solicitudes cumplimentadas en modelo normalizado. Este modelo, se puede obtener en:

- a) Internet, en el portal corporativo: www.asturias.es/iaap enlace "Selección". A continuación "Información al opositor" y en "Modelos de documentos" descargue documento "Solicitud".

Y también a través de la página www.asturias.es, en "Sede electrónica" ir a "Empleo Público", acceder al enlace "Buscar Oposiciones" y una vez elegida la convocatoria descargar en el apartado "Documentos que necesitas" el documento "Solicitud".

- b) Las dependencias del Instituto Asturiano de Administración Pública "Adolfo Posada" Avda. Julián Clavería, número 11, 33006 de Oviedo.

- c) El Servicio de Atención Ciudadana del Principado de Asturias, sito en la planta plaza del Edificio Administrativo de Servicios Múltiples (EASMU) del Principado, calle Trece Rosas número 2, 33005 de Oviedo.

Cumplimente el formulario siguiendo las instrucciones que se indican a continuación.

1. Datos de la persona solicitante.

Deberá cumplimentar los datos personales requeridos en el formulario. Todos los campos son de cumplimentación obligatoria. En el caso del teléfono y del correo electrónico, deberá rellenar, al menos uno de los dos campos.

La falta de cumplimentación de alguno de los datos de la persona solicitante será causa de exclusión provisional, pudiendo subsanarse este defecto en el plazo de alegaciones que se establezca.

2. Objeto de la solicitud.

2.1. Datos de la convocatoria:

- En "Turno de acceso" deberá indicar el turno de acceso por el que opta:
 - Libre ordinario.
 - Promoción interna ordinario.

Es muy importante que verifique que el turno elegido es el correcto. Solamente podrá participar a través de uno de los turnos. Conforme a lo previsto en la base tercera de esta convocatoria, las personas que no opten por ninguno de los turnos convocados serán incluidas en el turno libre ordinario.

- En el recuadro "Denominación de plazas" deberá indicar las plazas por las que opta (Titulado Superior Psicólogo) y en "N.º de plazas" debe consignar el número de plazas convocadas: (5) en el apartado "Fecha resolución de la convocatoria" deberá indicar la fecha de la Resolución.

2.2. Datos de discapacidad y adaptación:

- En el caso de tener una discapacidad reconocida, cumplimente el recuadro "Grado de discapacidad" con el grado de discapacidad que tiene reconocido.
- Si desea obtener una adaptación de tiempo y/o medios para la realización de los ejercicios, deberá indicar el tipo de adaptación solicitada marcando las opciones que necesite, o explicando su pretensión en el punto 13 si la adaptación que solicita fuera otra diferente a las establecidas en el formulario.

2.3. Datos de promoción interna:

- Si ha optado por el turno de promoción interna deberá cubrir el recuadro "Centro en el que presta o ha prestado servicios" indicando su centro de trabajo actual o aquel en el que ha prestado servicios en la Categoría del Grupo desde el que accede por el turno de promoción interna. De conformidad con la base tercera, la omisión de este dato será causa de exclusión pudiendo subsanarse este defecto en el plazo de alegaciones que se establezca.

En la página 2 del formulario de Admisión a convocatorias de empleo público deberá indicar:

- "Órgano al que se dirige": IAAP "Adolfo Posada".
- Código de identificación (DIR): A03003891

Para finalizar cubra el dato del lugar y fecha de presentación de esta solicitud y no olvide firmar el formulario.



B) Tasa por inscripción.

Los aspirantes que opten por la solicitud electrónica, deberán proceder a la autoliquidación de la tasa en el mismo trámite de la presentación de la solicitud.

Los aspirantes que opten por la solicitud presencial, deberán justificar documentalmente la autoliquidación de la tasa por inscripción, cumplimentada en impreso normalizado 046. El impreso 046, "Autoliquidación de tasas y otros ingresos", que deberá adjuntarse a la solicitud de admisión a estas pruebas selectivas, puede ser descargado en la siguiente dirección:

<http://www.tributasenasturias.es> → en el apartado "A un click" → "Confección online y descarga de impresos" → enlace "Modelo tributario 046 de autoliquidación de tasas y otros ingresos". La cumplimentación del impreso así obtenido puede hacerse online o en local (pdf), debiendo en el caso de la solicitud presencial imprimirse y presentarse en soporte papel.

Es muy importante que lea antes de efectuar el pago las "Instrucciones para la cumplimentación del modelo 046 Ciudadanos y empresas", que se encuentran en la dirección antes indicada en la columna "Ver instrucciones".

En el impreso 046, el presentador deberá cumplimentar, obligatoriamente, los siguientes datos:

- En el apartado "Fecha de devengo" → (1) dd/mm/aaaa. La fecha en que realiza el pago de la tasa
- En el apartado "Dato específico (2) Código de concepto" → 322003
- En el apartado "Declarante/ sujeto pasivo" (3) → Consigne todos sus datos personales, imprescindibles para su identificación y para localizarle en el caso de tener que realizarse alguna subsanación.
- En el apartado "Detalle de la liquidación" (5) →
 - En "Descripción (Literal Código de concepto)" → Tasa por inscripción en las pruebas de acceso a la función pública
 - Tarifa: 322003
 - Descripción: → Indique la convocatoria a la que opta, "Pruebas selectivas para el ingreso en la Categoría psicólogo".
 - Importe → 38,99 €.

El pago de la tasa de inscripción podrá realizarse:

- a) En la ventanilla de entidades financieras colaboradoras en la gestión recaudatoria de la Administración del Principado de Asturias, previa presentación del original del impreso normalizado 046 que habrá tenido que descargar previamente. Las entidades financieras colaboradoras son: Banco BBVA, Banco Santander, Banco Sabadell, Liberbank, Caja Rural de Asturias y CaixaBank.
- b) Por Internet: a través de la página web: www.tributasenasturias.es, pinchar en la pestaña "Oficina Virtual" y seleccionar la opción "Confección online y descarga de impresos". Seleccionar el modelo de tasa 046 "Autoliquidación de tasas y otros ingresos" y pulse el primer icono denominado "Confección online". En este documento rellenará todos los datos necesarios que se han señalado y numerado en este apartado y deberá pulsar en "siguiente". Importante, en este momento aparecerá en pantalla el modelo 046—A1 debidamente cumplimentado con sus datos, el cual deberá imprimir. A continuación pulse el botón "Iniciar pago" y rellene todos los datos correspondientes e imprima el justificante de pago.

El modelo 046 debidamente cumplimentado, y una vez pagado, sirve como resguardo del pago realizado. Cuando el pago se realice por Internet, además del modelo 046, deberá presentar el justificante de pago telemático.

En ningún caso, la mera presentación de la acreditación del pago de la tasa, supondrá la sustitución del trámite de presentación, en tiempo y forma, de la solicitud de participación de acuerdo con lo dispuesto en la convocatoria.

La falta del abono de los derechos de examen dentro del plazo de presentación de solicitudes o el abono de una cantidad inferior a la señalada en el punto séptimo, apartado A) de la base segunda de esta convocatoria, determinará la exclusión del aspirante, pudiendo subsanarse este defecto en el plazo de alegaciones que se establezca. La no subsanación del defecto en dicho plazo, determinará la exclusión definitiva del aspirante para participar en el proceso selectivo.

Devolución de tasas por derechos de examen: de conformidad con lo dispuesto en el artículo 12 del Decreto Legislativo del Principado de Asturias 1/1998, de 11 de junio, por el que se aprueba el texto refundido de las Leyes de Tasas y de Precios Públicos, procederá la devolución del importe de la tasa satisfecha cuando, por causas no imputables al sujeto pasivo, no tenga lugar la prestación del servicio por parte de la Administración del Principado de Asturias. Asimismo, podrá solicitarse la devolución de la tasa si se efectúa la renuncia a la participación en el proceso selectivo con anterioridad a la publicación de la Resolución por la que se aprueba la lista provisional de personas admitidas y excluidas, así como en aquellos casos en los que por error se haya producido más de un pago de la tasa correspondiente. La solicitud de devolución de tasas deberá dirigirse al Instituto Asturiano de Administración Pública "Adolfo Posada", conforme al modelo especificado en la siguiente navegación: www.tributasenasturias.es, pinchar en la pestaña "Oficina Virtual" y seleccionar la opción "Confección online y descarga de impresos". Seleccionar el modelo de "Solicitud de devolución de ingresos". No procederá la devolución de tasas para aquellas personas que, habiéndose inscrito en las pruebas selectivas, resulten excluidas por incumplir lo previsto en las bases de la presente convocatoria.

C) Lugares de presentación de la documentación:

Para las personas que opten por la solicitud presencial, los documentos citados en los apartados A y B de la presente base, se presentarán en el Registro General Central de la Administración del Principado de Asturias, o por cualquiera de los medios establecidos en la Ley de Procedimiento Administrativo.



En el caso de que se opte por presentar la solicitud ante una oficina de correos, se hará en sobre abierto, para que la solicitud sea fechada y sellada por el personal de correos antes de ser certificada.

Cuarta.—*Acceso de las personas con discapacidad.*

Las personas con discapacidad serán admitidas en igualdad de condiciones que el resto de aspirantes, salvo que la restricción padecida les hiciera incumplir el requisito segundo de la base segunda apartado A) de esta convocatoria.

A estos efectos, y de conformidad con lo previsto en el artículo 4 del Real Decreto Legislativo 1/2013, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, tendrán la consideración de personas con discapacidad "aquellas a quienes se les haya reconocido un grado de discapacidad igual o superior al 33 por ciento."

Las personas con discapacidad que, con justificación suficiente, lo hagan constar en la solicitud, podrán obtener las adaptaciones necesarias de tiempo y/o medios para la realización de los ejercicios. Para ello deberán hacer constar en la solicitud el grado de discapacidad y el tipo de adaptación solicitada.

En el caso de que la necesidad de adaptaciones de tiempo y/o medios surgiera de forma sobrevenida a la finalización del plazo de presentación de instancias, el interesado podrá solicitar al IAAP la adaptación que precise, con una antelación de, al menos, 10 días hábiles a la celebración del correspondiente ejercicio.

El Tribunal calificador adoptará las medidas precisas en aquellos casos que resulte necesario, de forma que los aspirantes que hubieran solicitado adaptaciones de tiempo y/o medios en la forma prevista en el apartado anterior, gocen de similares condiciones para la realización de los ejercicios que el resto de los participantes. El Tribunal calificador podrá solicitar a los órganos técnicos competentes de la Comunidad Autónoma informe y, en su caso, colaboración en relación con la necesidad de adaptación solicitada.

El Tribunal Calificador aprobará una relación comprensiva de los aspirantes que, habiendo sido admitidos, han solicitado adaptación, indicando únicamente para cada uno de ellos la adaptación concedida o, en su caso, las razones de la denegación.

La relación de las adaptaciones concedidas será objeto de publicación en los medios previstos en las presentes bases, de conformidad con lo establecido en el artículo 9.4 del Decreto 6/2012.

Quinta.—*Admisión-exclusión de aspirantes.*

Terminado el plazo de presentación de solicitudes, se publicará en el *Boletín Oficial del Principado de Asturias* (BOPA) La Resolución del Instituto Asturiano de Administración Pública "Adolfo Posada" por la que se aprueba la lista provisional de personas admitidas y excluidas de todos los turnos convocados. En dicha Resolución constará la identidad de los aspirantes excluidos, con indicación de las causas de exclusión.

Dicha Resolución señalará igualmente los medios, lugares y tabloneros de anuncios donde quedan expuestas al público las relaciones completas de aspirantes admitidos con indicación de sus apellidos, nombre y número de documento nacional de identidad, así como el lugar, día y hora de comienzo de las pruebas y, en su caso, el material o equipamiento del que los opositores habrán de ir provistos. Cuando se considere que el número de aspirantes impide su examen en una única sesión, al elevar a definitiva la lista provisional, se señalarán de modo concreto los días y horas para los que, a partir del indicado como de comienzo, quedarán convocadas las personas que hayan de realizar la prueba en fechas sucesivas.

Los aspirantes excluidos provisionalmente, así como los que no figuren en la relación de admitidos ni en la de excluidos, dispondrán de un plazo de 10 días hábiles, contados a partir del siguiente a la publicación de tal Resolución, para proceder a la subsanación del defecto que haya motivado su exclusión o su no inclusión expresa, siempre que el mismo fuere subsanable, transcurrido el cual, sin efectuarla, se producirá la caducidad del derecho.

Transcurrido el plazo fijado para subsanar los defectos, se hará pública en los medios, lugares y tabloneros previstos en la Resolución por la que se aprueba la lista provisional de admitidos y excluidos, la Resolución del Instituto Asturiano de Administración Pública por la que se aprueben las relaciones definitivas de aspirantes admitidos y excluidos. Las alegaciones presentadas contra las listas provisionales se entenderán contestadas con la publicación de las listas definitivas de admitidos y excluidos.

Los aspirantes que, habiendo concurrido por el turno de promoción interna ordinario, no cumplan, o en su caso, no acrediten el cumplimiento de alguno de los requisitos exigidos para el acceso a dichas plazas, serán incluidos, de oficio, en la relación definitiva de aspirantes admitidos por el turno de acceso libre ordinario, siempre que el Instituto Asturiano de Administración Pública tenga conocimiento de ello con anterioridad a la Resolución que apruebe las citadas relaciones definitivas de aspirantes admitidos y excluidos y, además, hayan declarado en su solicitud que cumplen todos los requisitos necesarios para participar por el turno de acceso libre.

Tras la publicación de la lista definitiva de admitidos y excluidos no se admitirá ningún cambio de turno.

El hecho de figurar en la relación de admitidos no prejuzga que se reconozca a los interesados la posesión de los requisitos exigidos en el procedimiento que se convoca mediante la presente Resolución.

Contra la Resolución que haga pública la relación definitiva de aspirantes excluidos podrá interponerse recurso de alzada ante la Consejería de Hacienda y Sector Público en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de su publicación, todo ello de conformidad con lo dispuesto en los artículos 121 y 122 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.



Sexta.—Tribunal calificador.

Su designación se efectuará en la resolución por la que se apruebe la lista provisional de aspirantes admitidos y excluidos, procurando promover la presencia equilibrada de mujeres y hombres en el mismo. La pertenencia al Tribunal será siempre a título individual, no pudiendo ostentarse ésta en representación o por cuenta de nadie. Para su constitución y actuación válida se requerirá la presencia, en todo caso, del Presidente y Secretario, o, en su caso, de quienes les sustituyan y de, al menos, la mitad más uno de sus miembros, titulares o suplentes.

El régimen jurídico aplicable al Tribunal de selección será el que se establece para los órganos colegiados en el Título II, Capítulo II, Sección 3.ª, Subsección 2.ª, de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, en el Decreto 68/1989, de 4 de mayo, por el que se aprueba el Reglamento de selección e ingreso de personal de la Administración del Principado de Asturias y en las demás normas que le resulten de aplicación.

Las personas designadas deberán abstenerse de actuar si en ellas concurre alguna de las circunstancias del artículo 23 de la Ley de Régimen Jurídico del Sector Público o del artículo 13 del citado Reglamento. Por esas mismas causas podrán ser recusadas por los aspirantes, resolviéndose la recusación con arreglo a lo previsto en el artículo 24 de la citada Ley.

El Presidente deberá solicitar de los miembros del Tribunal declaración expresa de no hallarse incursos en las circunstancias previstas en los precitados artículos. Esta declaración deberá ser también cumplimentada, en su caso, por los asesores especialistas que el Tribunal incorpore a sus trabajos, de conformidad con lo dispuesto en la presente base.

La Dirección del Instituto Asturiano de Administración Pública "Adolfo Posada", publicará en el *Boletín Oficial del Principado de Asturias*, si hubiera lugar a ello, Resolución de nombramiento de los nuevos miembros del Tribunal en sustitución de los que hubieran perdido su condición por algunas de las circunstancias previstas la presente base, o por cualquier otra que pudiera darse a lo largo del desarrollo del proceso selectivo.

El Tribunal podrá incorporar a sus trabajos asesores especialistas para actuar con voz y sin voto en aspectos concretos que requieran una alta especialización, correspondiendo su nombramiento al mismo órgano que lo designó. Asimismo, el Tribunal podrá valerse de personal colaborador en la vigilancia de las pruebas que deberá solicitar al Servicio de Selección del Instituto Asturiano de Administración Públicas "Adolfo Posada" y que no tendrá, en ningún caso, la cualidad de miembro del Tribunal.

Los miembros del Tribunal observarán la confidencialidad y el sigilo profesional en todo lo referente a las cuestiones tratadas en sus reuniones, no pudiendo utilizar fuera de ellas la información que posean.

Dentro del proceso selectivo, el Tribunal resolverá las dudas que pudieran surgir en la aplicación de estas bases y deberá adoptar los acuerdos necesarios que garanticen el buen orden de la convocatoria, en todo lo no previsto por las presentes bases y por la normativa aplicable.

El Tribunal calificador adoptará las medidas necesarias para garantizar que los ejercicios de la oposición que sean escritos y no deban leerse ante el mismo, se corrijan sin conocer la identidad de los aspirantes. El tribunal podrá excluir a aquellos opositores en cuyas hojas de examen figuren nombres, rasgos, marcas o signos que permitan conocer la identidad del opositor, excepto en los referidos supuestos en que esté prevista la lectura pública.

Para el devengo de asistencias por su participación en el proceso selectivo el Tribunal tendrá la categoría primera de conformidad con lo establecido en el artículo 16.2 del Decreto 92/1989, de 3 de agosto, sobre indemnización por razón del servicio en la Administración del Principado de Asturias y en el artículo 19 del Decreto 25/2015, de 8 de abril, por el que se regulan las colaboraciones de carácter no permanente en las actividades organizadas por el IAAP y el régimen de indemnizaciones derivado de dicha colaboración.

Con objeto de recibir las comunicaciones que sean procedentes y resolver las incidencias que puedan plantearse en relación con estas pruebas selectivas, el Tribunal tendrá su sede en el Instituto Asturiano de Administración Pública "Adolfo Posada" sito en Avenida Julián Clavería, n.º 11, 33006 de Oviedo. Asimismo, será en el tablón de anuncios de dicho organismo, así como en el Servicio de Atención Ciudadana, donde se efectuarán las publicaciones de todos los acuerdos del Tribunal.

Además de los lugares previstos en esta convocatoria para los diferentes actos del proceso selectivo, también podrá recabarse información general respecto al mismo en la página web: www.asturias.es, apartado "buscar oposiciones", en la web del IAAP, www.asturias.es/iaap, enlace selección: información al opositor, proceso selectivos, así como en el Servicio de Atención Ciudadana y en los siguientes teléfonos de información: 012 si se llama desde alguna localidad de Asturias y el 985 27 91 00 para todo el territorio español. Esta información adicional de carácter general tendrá un valor orientativo y no será vinculante para la Administración del Principado de Asturias ni generará derechos para sus destinatarios, de conformidad con lo establecido en el Decreto 89/2017, de 20 de diciembre, por el que se regula la atención ciudadana y las oficinas de asistencia en materia de registros en la Administración del Principado de Asturias, sus organismos y entes públicos.

Contra los actos y decisiones del Tribunal que imposibiliten la continuación del procedimiento para el interesado, o produzcan indefensión, se podrá interponer recurso de alzada ante el propio Tribunal o ante la autoridad que nombre a su Presidente en el plazo de un mes desde su respectiva publicación en los lugares señalados en esta convocatoria y su resolución agotará la vía administrativa, sin perjuicio de cualquier otro recurso que el interesado estime oportuno interponer.

Séptima.—Estructura y calificación de las pruebas.

El programa de la oposición para las plazas convocadas por el turno libre y por el turno de promoción interna son los que se recogen respectivamente en los anexos I y II de la presente convocatoria.

La oposición estará integrada por los ejercicios que a continuación se indican, teniendo todos y cada uno de ellos carácter obligatorio y eliminatorio.



La superación del último de los ejercicios no implica la obtención de plaza, de conformidad con lo establecido en la base duodécima.

Cada una de las pruebas se calificará por el sistema de puntos establecido, siendo necesario para superarlas obtener la mitad de la puntuación máxima posible. Las personas que no alcancen dicho mínimo serán objeto de calificación única como no aprobadas y, a partir de ese momento, quedarán excluidas del proceso selectivo.

Primera prueba.

Los aspirantes que accedan por el turno de promoción interna están exentos de la realización de esta primera prueba.

La primera prueba para los aspirantes que accedan por el turno libre, consistirá en contestar por escrito un cuestionario de 80 preguntas que versarán sobre las materias del programa. El cuestionario contará con 10 preguntas de reserva, adicionales a las 80, que servirán para sustituir las posibles preguntas que pudieran anularse, en estricto orden numérico. Las preguntas versarán sobre la totalidad de los temas del programa señalado en el anexo I.

El tiempo máximo para la realización de este ejercicio será de 90 minutos.

Para cada pregunta se propondrán cuatro respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta. Cada pregunta contestada correctamente se valorará en positivo, la pregunta no contestada o en su caso anulada, no tendrá valoración alguna y la pregunta con contestación errónea se penalizará con la tercera parte del valor asignado a la contestación correcta.

Esta prueba se calificará de 0 a 20 puntos, siendo necesario para superar el ejercicio obtener un mínimo de 10 puntos.

Con el fin de respetar los principios de publicidad, transparencia, objetividad y seguridad jurídica que deben regir el acceso al empleo público, el órgano de selección deberá informar en la carátula del cuadernillo de examen, de los criterios para el establecimiento de la nota de corte que se exigirá para la superación de la prueba, bien en función del número de aciertos netos, bien en función del número de aspirantes por plaza ofertada, o bien en conjunción de ambos criterios objetivos.

Segunda prueba.

Consistirá, tanto para los aspirantes que accedan por el turno libre como para los que accedan por el turno de promoción interna, en la resolución por escrito de uno o varios supuestos prácticos, relacionados con las materias de los respectivos programas y que versarán sobre las funciones propias de un Titulado Superior (Psicólogo). A estos efectos se hace constar que el Titulado Superior es el trabajador o trabajadora contratado en virtud de su titulación para ejercer funciones propias de su profesión y que además, se deriven de la denominación y contenido de su puesto de trabajo.

Para la realización de esta prueba, los aspirantes del turno libre estarán exentos de los temas 1 a 4 del apartado I) de su Programa.

Los aspirantes podrán hacer uso de los libros, textos y apuntes, todos ellos en soporte papel, que consideren necesarios y que aporten para la ocasión.

El tiempo máximo para la realización del ejercicio será de 3 horas.

El ejercicio podrá ser leído públicamente por los aspirantes ante el Tribunal, previo señalamiento de fecha, hora y lugar. Concluida la lectura, el Tribunal podrá formular preguntas sobre extremos relacionados con su ejercicio durante un plazo máximo de diez minutos.

Esta prueba se calificará de 0 a 20 puntos, siendo necesario para superar la misma obtener un mínimo de 10 puntos.

Si los supuestos prácticos se dividen en preguntas o apartados a los que el Tribunal asigne distinto valor o puntuación, éste deberá informar a los aspirantes, antes del comienzo de la prueba, de la distribución de la puntuación realizada.

El Tribunal determinará el nivel mínimo de idoneidad necesario para la superación del ejercicio. Una vez superado el nivel mínimo de idoneidad común exigido, el Tribunal podrá determinar, de manera diferente para el turno de promoción interna y para el turno libre, la puntuación mínima necesaria para aprobar el ejercicio (nota de corte), todo ello en función del número de aspirantes que hubieran alcanzado el citado nivel mínimo común y el número de plazas convocadas.

A efectos de calificación de la prueba el tribunal valorará el rigor analítico, los conocimientos teóricos y la capacidad para aplicar dichos conocimientos a las situaciones prácticas que se planteen; así como la claridad de ideas y la capacidad de expresión escrita y, en su caso, de exposición del aspirante.

El Tribunal determinará, con carácter previo al inicio de la prueba, y dejando constancia en acta, los criterios de corrección para la valoración del rigor analítico, de los conocimientos teóricos y de la capacidad para aplicarlos a las situaciones prácticas que se planteen.

Tercera prueba.

Consistirá, tanto para los aspirantes que accedan por el turno libre como para los que accedan por el turno de promoción interna, en desarrollar por escrito tres temas que serán insaculados al azar por el Tribunal. De cada apartado del programa se insaculará un tema.

Para la realización de esta prueba los aspirantes del turno libre estarán exentos de los temas 1 a 4 del apartado I) de su programa.



El tiempo máximo para la realización del ejercicio será de 4 horas.

El Tribunal sorteará, ante los aspirantes, los temas a desarrollar. Éstos dispondrán de diez minutos previos, no deducibles del tiempo, para la redacción de notas o esquemas que podrán usar en el desarrollo del ejercicio.

El ejercicio será leído públicamente ante el Tribunal, por los aspirantes, previo señalamiento de fecha, hora y lugar. Concluida la lectura, el Tribunal podrá formular preguntas sobre extremos relacionados con su ejercicio durante un plazo máximo de diez minutos.

Esta prueba se calificará de 0 a 20 puntos, siendo necesario para superar el ejercicio obtener un mínimo de 10 puntos.

El Tribunal determinará, el nivel mínimo de idoneidad necesario para la superación del ejercicio. Una vez superado el nivel mínimo de idoneidad común exigido, el Tribunal podrá determinar, de manera diferente para el turno de promoción interna y para el turno libre, la puntuación mínima necesaria para aprobar el ejercicio (nota de corte), todo ello en función del número de aspirantes que hubieran alcanzado el citado nivel mínimo común y el número de plazas convocadas.

A efectos de calificación el tribunal valorará el conocimiento de los temas o materias, capacidad de síntesis, claridad y orden de ideas, la calidad de expresión escrita y de exposición del aspirante.

El Tribunal determinará, con carácter previo al inicio de la prueba, y dejando constancia en acta, los criterios de corrección para la valoración de los conocimientos teóricos de los temas o materias que hayan conformado el ejercicio.

Octava.—*Calificación de las pruebas.*

La calificación de las pruebas se obtendrá mediante la transformación de las puntuaciones directas obtenidas por los aspirantes, a la escala de calificación establecida para cada una de las pruebas en las presentes bases, en función de la puntuación mínima establecida por el Tribunal para superar cada prueba (nota de corte). La transformación de las puntuaciones se realizará conforme a la fórmula establecida en el anexo III.

Las puntuaciones de los aspirantes en la segunda y tercera prueba se obtendrán por la media aritmética de las otorgadas por cada uno de los miembros del Tribunal calificador. Cuando entre las puntuaciones extremas resultare una diferencia superior al 30% de la máxima puntuación posible, se excluirán una calificación parcial máxima y otra mínima, aplicándose la media de las restantes. Para estas pruebas, deberá constar en el expediente del Tribunal, la puntuación otorgada por cada miembro del Tribunal a cada aspirante y por cada tema o supuesto y, en su caso, por cada pregunta o apartado.

Novena.—*Desarrollo de las pruebas.*

Las pruebas, que no podrán comenzar antes de que transcurran tres meses desde la fecha de la publicación de esta convocatoria, se celebrarán en el lugar, día y hora que establezca la resolución a que se refiere la base sexta.

Conforme al resultado del sorteo público celebrado el día 22 de diciembre de 2017 (anuncio en BOPA de 29/12/2017), la actuación de los aspirantes se iniciará por aquellos cuyo primer apellido empiece por la letra "E"; si no existe ningún aspirante cuyo primer apellido empiece por dicha letra se iniciará por aquellos que empiecen por la letra "F", y así sucesivamente.

En cada prueba la comparecencia de los aspirantes será requerida de viva voz y en llamamiento único para cada uno de los turnos (en los de realización simultánea, todas las personas al comienzo; en los de realización sucesiva y en la lectura pública de ejercicios, paulatinamente según el orden de actuación), resultando la exclusión de quienes no comparezcan en el acto. No obstante, el Tribunal realizará un segundo llamamiento, acto seguido, para la correcta acomodación de todas las personas. Concluido el segundo llamamiento en todas las aulas ningún aspirante podrá acceder a las mismas.

No obstante, las mujeres embarazadas que prevean la coincidencia del parto con las fechas de realización de cualquiera de los ejercicios por las circunstancias derivadas de su avanzado estado de gestación, o eventualmente en los primeros días del puerperio, podrán ponerlo en conocimiento del tribunal adjuntando a la comunicación el correspondiente informe médico oficial. La comunicación deberá realizarse dentro de las cuarenta y ocho (48) horas siguientes al anuncio de la fecha del examen e implicará el consentimiento de la interesada para permitir el acceso del tribunal o del órgano convocante a los datos médicos necesarios relacionados con su situación.

El tribunal, basándose en la información recibida, acordará si procede o no realizar la prueba en un lugar alternativo, aplazarla o adoptar ambas medidas conjuntamente. Contra tal acuerdo no cabrá recurso, sin perjuicio de que las razones de la impugnación se incluyan en cualquier otro recurso admisible de acuerdo con las reglas generales del proceso selectivo.

Los ejercicios se desarrollarán a puerta cerrada, sin otra asistencia que la de los aspirantes, los miembros del Tribunal y, en su caso, el personal colaborador.

En cualquier momento, los miembros del Tribunal podrán requerir a los aspirantes la acreditación de su identidad.

Al término de cada prueba se hará pública la relación de las personas aprobadas por cada uno de los turnos, con expresión de la puntuación obtenida por cada aspirante y, en su caso, se efectuará la convocatoria para la realización de la siguiente prueba, todo ello en los términos del artículo 27, apartado 2 del Reglamento y mediante exposición de los correspondientes anuncios en el Instituto Asturiano de Administración Pública "Adolfo Posada" y en el Servicio de Atención al Ciudadano del Principado de Asturias.

Respecto a la primera prueba tipo test, una vez celebrada la misma, el Tribunal hará pública, en los lugares previstos en el apartado anterior, la plantilla provisional con la relación de las respuestas correctas a cada una de las preguntas que contenga el cuestionario tipo test. Dichas plantilla tendrá carácter provisional, elevándose a definitiva tras el estu-



dio de las alegaciones y reclamaciones que pudieran haberse formulado sobre el contenido de la prueba o de la propia plantilla correctora. Los aspirantes dispondrán de un plazo de cinco días hábiles para formular alegaciones o dirigir reclamaciones al Tribunal sobre el contenido de la primera prueba, a contar desde el día siguiente a la publicación por el Tribunal de la plantilla correctora provisional. Estas alegaciones y reclamaciones no serán respondidas individualmente y, en ningún caso, podrán considerarse recursos de alzada, al referirse a un acto de trámite no cualificado.

Estas alegaciones serán tenidas en cuenta por el Tribunal en sus deliberaciones, entendiéndose resueltas con la decisión que se derive de la publicación de la plantilla correctora definitiva junto con la calificación del primer ejercicio, donde se hará constar las preguntas anuladas en virtud de las impugnaciones planteadas, o en su caso de oficio por el Tribunal, que serán sustituidas por las de reserva. En el supuesto que las preguntas de reserva llegaren a agotarse, las posibles preguntas anuladas por encima de las 10 de reserva, se tendrán por no puestas, revisando el Tribunal los coeficientes de puntuación que hubiera establecido. Todo ello, sin perjuicio de los recursos que pudieran interponer los interesados contra los actos definitivos o de trámite cualificados del proceso selectivo de conformidad con lo establecido en la base sexta de la convocatoria.

Décima.—*Fase de concurso.*

Finalizada la fase de oposición tendrá lugar la fase de concurso, en la que tan sólo participarán aquellos aspirantes que hubieran superado la fase anterior. En ella se procederá, con referencia a la fecha de publicación en el *Boletín Oficial del Principado de Asturias* de la Resolución por la que se designa el Tribunal Calificador de las pruebas selectivas, a la valoración de los méritos que hayan sido alegados y justificados documentalmente por los aspirantes en los plazos y del modo prevenido en este apartado.

A) Para el turno libre:

Se podrá añadir a la fase de oposición hasta un máximo de 15 puntos, por los siguientes conceptos:

- Por servicios prestados en cualquier Administración Pública y organismos públicos dependientes de la misma, realizando funciones propias de la categoría de Titulado Superior (Psicólogo): 1 punto por año completo de servicios efectivamente prestados.

Una vez realizado el cómputo final, los restos que no llegaren al año completo, serán valorados por meses de manera proporcional. Los restos inferiores al mes no serán tenidos en cuenta.

El tiempo de servicios prestados a efectos de trabajo a tiempo parcial, viene referido al tiempo real de trabajo efectivo realizado.

Los servicios prestados deberán ser acreditados por certificaciones extendidas por el órgano competente en materia de personal de la Administración Pública u Organismo Público correspondiente. En el certificado de servicios prestados debe constar:

- Categoría o en su caso, Cuerpo y/o Escala.
- Funciones desempeñadas.
- Duración de la prestación de servicios de fecha a fecha con indicación del número de meses y días en caso de períodos inferiores al mes.
- En los supuestos de prestación de servicios a tiempo parcial o servicios de carácter discontinuo, el certificado expresará el tiempo total trabajado en meses y días en términos de jornada completa establecida en el contrato de trabajo o convenio de aplicación en su caso.

Cuando el certificado sea expedido por la Dirección General de Función Pública de la Administración Pública del Principado de Asturias o por el órgano competente de alguno de los Organismos Públicos vinculados o dependientes de ésta, no se requerirá que en el certificado de servicios prestados consten las funciones desempeñadas en el Cuerpo, Escala o Categoría.

Los documentos acreditativos de méritos que se aleguen para la fase de concurso se aportarán en original o fotocopia compulsada o adverbada, en el plazo de 10 días hábiles a partir del día siguiente de la publicación de la última nota de la fase de oposición, acompañados de escrito dirigido al Tribunal de la convocatoria que se trata y de los datos personales de la persona interesada (existe un modelo disponible en www.asturias.es/iaap apartado selección).

B) Para el turno de promoción interna:

Los datos referentes al grupo, categoría de pertenencia y antigüedad en la misma, así como la acreditación de los méritos resultantes de la antigüedad en la categoría desde la que se concursa, los solicitará el IAAP de oficio, a petición del Tribunal Calificador, a la Dirección General de la Función Pública o al Organismo Público correspondiente.

En el caso de la formación impartida por el IAAP, no será preciso aportar la documentación, debiendo el Tribunal recabar, en su momento, dicha información de oficio.

Los documentos acreditativos de los demás cursos de formación y, en su caso, demás méritos que se aleguen para la fase de concurso se aportarán en original o fotocopia compulsada o adverbada, en el plazo de 10 días hábiles a partir del día siguiente de la publicación de la última nota de la fase de oposición, acompañados de escrito dirigido al Tribunal de la convocatoria que se trata y de los datos personales de la persona interesada (existirá un modelo disponible en www.asturias.es/iaap apartado selección).

A los efectos de valorar los méritos se tendrá en cuenta el siguiente baremo:



- a) Por antigüedad en la categoría desde la que concursa, a razón de 1 punto por cada año de servicios prestados hasta un máximo de 10 puntos. A estos efectos la antigüedad del personal a tiempo parcial se computará por años completos con independencia de la duración del período efectivo de trabajo establecido en los respectivos contratos.
- b) Por pertenecer a categoría del grupo inmediatamente inferior en la misma área funcional: 3 puntos.
- c) Por estar en posesión de la titulación específica de la plaza a la que concursa: 4 puntos, o bien, por hallarse en posesión del mismo nivel de titulación que el exigible para la plaza de que se trate: 2 puntos.
- d) Por otros méritos relacionados directamente con la plaza a ocupar, hasta un máximo de 3 puntos distribuidos de la siguiente forma:
 - d-1) 0,70 puntos por cada título expedido por centros docentes oficiales que acrediten un especial conocimiento de las funciones asignadas a la categoría de la plaza o plazas objeto de la convocatoria.
 - d-2) Se valorarán los cursos de formación o perfeccionamiento recibidos y acreditados, cuyo contenido esté directamente relacionado con las funciones propias de la categoría de un Titulado Superior (Psicólogo) y que hayan sido convocados, impartidos u homologados por entidades públicas o por Organizaciones Sindicales en el marco del Acuerdo de Formación para el Empleo de las Administraciones Públicas (IV Acuerdo de Formación Continua en las Administraciones Públicas), con arreglo al siguiente baremo.
 - Certificado de asistencia: cursos hasta 15 horas, 0,10 puntos; de 16 a 35 horas, 0,20 puntos; de 36 a 60 horas, 0,30 puntos y aquellos con duración superior a 60 horas, 0,40 puntos.
 - Certificado de aprovechamiento: cursos de 15 a 30 horas, 0,30 puntos; de 31 a 40 horas, 0,40 puntos y aquellos con duración superior a 40 horas, 0,50 puntos.

Concluida la fase de concurso, el Tribunal hará público en los lugares señalados, el resultado de la calificación provisional, con expresión de la puntuación obtenida por cada aspirante en cada uno de los turnos convocados, otorgando un plazo de 10 días hábiles para formular alegaciones mediante escrito dirigido al Presidente/a del Tribunal o para subsanar los posibles defectos formales de la documentación aportada en plazo. Transcurrido el plazo señalado, el Tribunal hará pública la calificación definitiva de la fase de concurso en la que se entenderán contestadas las alegaciones presentadas.

Undécima.—*Adscripción a zonas.*

Dentro de los 30 días hábiles desde la publicación de la lista definitiva de personas aprobadas, cada persona que, conforme a la normativa vigente el día de dicha publicación, tenga derecho a figurar en la lista de personal temporal, presentará a la Dirección General de la Función Pública (Servicio de Administración de Personal, c/ Hermanos Menéndez Pidal 7-9, 2.ª planta, 33005 de Oviedo) las opciones que prefiera sobre las zonas de adscripción en las que desea ser llamada. El modelo para realizar dicha comunicación, en el que figura detallada la descripción de municipios que abarca cada zona, se encuentra disponible en el Servicio de Atención Ciudadana (c/ Trece Rosas, n.º 2, 33005 de Oviedo). En el supuesto de no comunicar ninguna opción se le incluirá en todas las zonas.

Duodécima.—*Calificación final y propuesta de contratación.*

Concluida la fase de concurso en cada uno de los turnos convocados, los puntos obtenidos en dicha fase se sumarán a los alcanzados en la fase de oposición, a fin de concretar la relación de quienes tienen derecho a su contratación en la Categoría de Titulado Superior (Psicólogo) y de establecer el orden de prioridad entre ellas, entendiéndose que han superado el proceso selectivo y por tanto que quedan incluidos en la aludida propuesta de contratación únicamente aquellos aspirantes que, en número nunca superior al de plazas a cubrir, hubiesen logrado las mayores puntuaciones acumuladas.

Si resultare igualdad de puntuación final de dos o más aspirantes en el turno libre, que afectare al orden de prioridad en la propuesta prevista en esta base, o que implicare la necesidad de excluir a alguno o algunos de ellos de la referida propuesta, la prioridad se dirimirá entre ellos atendiendo a la mayor puntuación obtenida en la segunda prueba y si esto no fuera suficiente, en la obtenida en la tercera y primera prueba, por este orden. Si tras la aplicación de estos criterios persistiera aún el empate, éste se dirimirá mediante la práctica, en el plazo máximo de cinco días hábiles, de una prueba adicional de carácter obligatorio que el Tribunal decidirá, siempre relacionada con el programa de la convocatoria y con las funciones propias de las plazas convocadas. La prueba de desempate consistirá en la resolución de un cuestionario tipo test, con cuatro respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta. La valoración de las preguntas se realizará conforme a lo establecido en la primera prueba de la fase de oposición, decidiendo el Tribunal tanto el número de preguntas como el tiempo de duración de la prueba.

Si resultare igualdad de puntuación final de dos o más aspirantes en el turno de promoción interna, que afectare al orden de prioridad en la propuesta prevista en esta base, o que implicare la necesidad de excluir a alguno o algunos de ellos de la referida propuesta, la prioridad se dirimirá entre ellos atendiendo a la mayor puntuación obtenida en la segunda prueba y si esto no fuera suficiente, en la obtenida en la tercera prueba. De persistir el empate se primará a quien provenga del grupo inferior y, si continúa el mismo, éste se dirimirá mediante la práctica, en el plazo máximo de cinco días hábiles, de una prueba adicional de carácter obligatorio que el Tribunal decidirá, siempre relacionada con el programa de la convocatoria y con las funciones propias de las plazas convocadas. La prueba de desempate consistirá en la resolución de un cuestionario tipo test, con cuatro respuestas alternativas, siendo sólo una de ellas la correcta. La valoración de las preguntas se realizará conforme a lo establecido en la primera prueba de la fase de oposición, decidiendo el Tribunal tanto el número de preguntas como el tiempo de duración de la prueba.

Una vez publicada, para cada turno, por orden de puntuación y en número no superior al de plazas convocadas, la relación de quienes hayan superado el proceso selectivo, el Tribunal la elevará a quien ostente la titularidad de la Consejería de Hacienda y Sector Público con propuesta de contratación.



La elección de destino inicial se realizará, de conformidad con lo establecido en la base 1.5, en razón directa al orden de puntuación final obtenida por los aspirantes

Dentro de los 20 días naturales desde el siguiente hábil al de la publicación de la calificación final, las personas propuestas presentarán en el Servicio de Administración de Personal de la Dirección General de la Función Pública (c/ Hermanos Menéndez Pidal, n.º 7-9, 2.ª planta, 33005 de Oviedo) los siguientes documentos, todos ellos en original y fotocopia, para su compulsión y devolución, en su caso, sometiendo a las prevenciones del artículo 29 del Reglamento:

1.—Declaración bajo su responsabilidad de no haber sufrido separación mediante expediente disciplinario de Administración Pública alguna, ni hallarse en situación de inhabilitación para el ejercicio de funciones públicas. Las personas que no tuvieran la nacionalidad española presentarán documentación certificada por la autoridad competente del país de origen y debidamente averada acreditativa de que no se encuentran sometidas a sanción disciplinaria o condena penal que impidan en su estado el acceso a la función pública.

2.—Certificado médico que acredite poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas habituales del cuerpo/escala a que se aspira.

3.—En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero, se deberá presentar credencial de su homologación, o bien, certificado de equivalencia.

Además, aquellas personas que manifestaron su oposición a que la Administración del Principado de Asturias consulte u obtenga aquella documentación que haya sido elaborada por cualquier Administración, deberán presentar:

A) Si han accedido por el turno libre ordinario:

A. 1.—Documento Nacional de Identidad. En el caso de aspirantes que no tengan la nacionalidad española, documento equivalente en el país de origen acompañado de una certificación expedida por la autoridad competente que acredite la posesión de la ciudadanía de dicho país desde la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias, ambos debidamente averados.

A. 2.—Las personas con nacionalidad de cualquier otro estado miembro de la Unión Europea o las incluidas en el ámbito de aplicación de los tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores, así como el cónyuge de los anteriores, sus descendientes y los de su cónyuge menores de 21 años o mayores de dicha edad que vivan a sus expensas siempre que el matrimonio no esté separado de derecho, deberán acreditar documentalmente el cumplimiento de los requisitos que se exigen para la entrada y permanencia en España de las personas con nacionalidad de los estados indicados. En el caso de los familiares ya enunciados, también deberán acreditar fehacientemente el vínculo de parentesco o la situación legal del matrimonio.

A.3.—Las personas provenientes de terceros países no pertenecientes a la Unión Europea ni a estados a los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores en los términos indicados en la base segunda, deberán acreditar mediante la correspondiente documentación su residencia legal de acuerdo con los requisitos exigidos por la normativa sobre derechos y libertades de las personas extranjeras en España.

A. 4.—Titulación académica exigida en la base segunda de esta convocatoria o, en su defecto, certificación académica expresiva de haber concluido con calificación positiva todos los estudios precisos para su obtención.

A. 5.—Certificación negativa del Registro Central de Delincuentes Sexuales, en caso de ser requerido por la Dirección General de Función Pública, al tratarse de cuerpos y escalas que realicen funciones que impliquen contacto habitual con menores.

A. 6.—Las personas que hubieran manifestado su situación de discapacidad con el fin de obtener adaptación de tiempos y medios para la realización de los ejercicios, deberán acreditar el grado de discapacidad conforme a lo establecido en el artículo 1.3 del Decreto 6/2012.

B) Si han accedido por el turno de promoción interna ordinario:

B.1.—Titulación académica exigida en la base segunda de esta convocatoria o, en su defecto, certificación académica expresiva de haber concluido con calificación positiva todos los estudios precisos para su obtención.

B.2.—Certificación negativa del Registro Central de Delincuentes Sexuales, en caso de ser requerido por la Dirección General de Función Pública, al tratarse de cuerpos y escalas que realicen funciones que impliquen contacto habitual con menores.

B.3.—Las personas que hubieran manifestado su situación de discapacidad con el fin de obtener adaptación de tiempos y medios para la realización de los ejercicios, deberán acreditar el grado de discapacidad conforme a lo establecido en el artículo 1.3 del Decreto 6/2012.

En todo caso, quienes dentro plazo indicado, y salvo los casos de fuerza mayor, no presentasen la documentación exigida en la presente base, o de la misma se dedujese que carecen de alguno de los requisitos exigidos, no podrán ser contratados, quedando sin efecto todas sus actuaciones en el proceso selectivo, sin perjuicio de la responsabilidad en que pudieran haber incurrido por falsedad en sus solicitudes de participación.

Si como consecuencia de lo previsto en el párrafo anterior, resultaren sin cubrir una o más plazas, se entenderán incluidos en la propuesta los aspirantes que, habiendo aprobado el último ejercicio, sigan en orden de puntuación final al último de los inicialmente propuestos.

Asimismo, con el fin de asegurar la cobertura de las plazas convocadas, cuando se produzcan renunciaciones de los aspirantes seleccionados, antes de su contratación, se entenderán incluidos en la propuesta los aspirantes que, habiendo aprobado el último ejercicio, sigan en orden de puntuación final al último de los inicialmente propuestos.



Una vez resuelto el procedimiento selectivo, la Administración se compromete a publicar, con la mayor brevedad posible, la adjudicación de los destinos, a partir de la que se procederá, en un plazo máximo de siete días a la firma de los contratos.

Decimotercera.—*Norma final.*

Sin perjuicio de su revisión de oficio, contra la presente Resolución que pone fin a la vía administrativa podrá interponerse, con carácter potestativo, recurso de reposición ante el mismo órgano que la dictó en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a su publicación en el BOPA, o bien recurso contencioso-administrativo, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente a dicha publicación, ante los Juzgados de lo Contencioso-Administrativo de conformidad con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y en el artículo 8.2 a) de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, significándose que en caso de interponer recurso de reposición, no se podrá interponer el contencioso administrativo hasta que aquél sea resuelto expresamente o se haya producido la desestimación presunta del mismo, no pudiendo simultanearse ambos recursos.

Oviedo, a 15 de noviembre de 2018.—La Consejera de Hacienda y Sector Público.—P.D. el Viceconsejero de Administraciones Públicas (Resolución de 29/05/2017-BOPA 21-VI-2017).—Cód. 2018-11595.

PRUEBAS SELECTIVAS PARA LA PROVISIÓN DE 5 PLAZAS DE LA CATEGORÍA TITULADO SUPERIOR (PSICÓLOGO), GRUPO A, EN TURNO DE ACCESO LIBRE Y DE PROMOCIÓN INTERNA, EN RÉGIMEN DE PERSONAL LABORAL FIJO DE LA ADMINISTRACIÓN DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

Anexo I

PROGRAMA TURNO LIBRE

La normativa reguladora de las materias comprendidas en este Programa se entenderá referida a la vigente el día de la publicación en el BOPA de la resolución que señale el comienzo de las pruebas.

Apartado I

1. La Constitución española de 1978: Título Preliminar; de los derechos y deberes fundamentales (Título I); de la organización territorial del Estado (Título VIII).
2. El Estatuto de Autonomía del Principado de Asturias: Título Preliminar; de las competencias (Título I); de los órganos institucionales (Título II).
3. La Ley del Principado de Asturias 6/1984, de 5 de julio, del Presidente y del Consejo de Gobierno. La Ley del Principado de Asturias 8/1991, de 30 de julio, de Organización de la Administración.
4. El texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público: Clases de personal al servicio de las Administraciones Públicas (artículos 8 a 12); Derechos de los empleados públicos (artículos 14 y 15) y deberes (artículos 52 a 54). El V Convenio Colectivo para el personal laboral de la Administración del Principado de Asturias: Ámbito de aplicación (Capítulo I); Jornada, horario de trabajo, vacaciones, permisos, licencias, suspensión y extinción del contrato de trabajo (Capítulos V y VI y Acuerdos del Consejo de Gobierno de 30 de abril de 2013, de 8 de octubre de 2012 y de 27 de enero de 2016); Régimen disciplinario (Capítulo IX); Derechos sindicales, formación y perfeccionamiento profesional y asistencia social (Capítulo X).
5. El profesional de la psicología en la Administración del Principado de Asturias. Órganos de adscripción en las estructuras orgánicas de las Consejerías en materia de Servicios Sociales y de Justicia del Principado de Asturias. Tipos de puestos a desempeñar. Funciones. El trabajo interdisciplinar.
6. La Ley del Principado de Asturias 1/2003, de 24 de febrero, de Servicios Sociales: Principios; distribución de competencias y modalidades de servicios.
7. La planificación y ordenación de las políticas públicas de los servicios sociales asturianos. Planes sectoriales. El Observatorio Asturiano de Servicios Sociales.
8. La calidad en los servicios sociales del Principado de Asturias. Ética en la intervención social. La confidencialidad y el consentimiento informado en servicios sociales.
9. La coordinación sociosanitaria. Normativa de referencia. Plan sociosanitario del Principado de Asturias.
10. La inclusión social en Asturias. Plan autonómico. Las medidas de incorporación vinculadas al Salario Social Básico.
11. Igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres. Marco normativo. Observatorio de Igualdad de Oportunidades. Plan Estratégico de Igualdad del Principado de Asturias: principios, ejes y objetivos.
12. Atención integral a mujeres víctimas de violencia de género. Normativa. Pacto social contra la Violencia sobre las Mujeres. Protocolo interdepartamental para mejorar la atención a las mujeres víctimas de violencia de género. Recursos contra la violencia de género. Proyecto marco de intervención para la atención integral a mujeres víctimas de violencia de género. Impacto de la violencia de género en los/as hijos/as expuestos a violencia de género. Datos, programas y estrategias de evaluación e intervención.



13. Profesionales de la psicología en los Servicios Sociales. Práctica y perfil socio-profesional. El informe psicológico. El plan personalizado de atención en Servicios Sociales, aportaciones del psicólogo/a.
14. Los equipos de trabajo en la Administración pública. Funcionamiento de los equipos de trabajo. El papel del profesional de la psicología como coordinador de equipos o unidades. Habilidades directivas.
15. Diseño, desarrollo y evaluación de proyectos. Fuentes de información y centros de documentación especializada en Servicios Sociales para la fundamentación de las acciones. Gestión de la información.
16. La evaluación psicológica: principales técnicas y herramientas.
17. Psicopatología del desarrollo: trastornos psicológicos en la infancia y adolescencia.
18. Trastornos psicopatológicos en la edad adulta.
19. Procesos psicopatológicos en la tercera edad.
20. La psicología forense. Principios de actuación. Diferencias entre la evaluación clínica y la evaluación psicológica forense.
21. El rol del profesional de la psicología en el ámbito forense: áreas de intervención pericial.
22. Peculiaridades de la evaluación pericial psicológica. Proceso de evaluación: fuentes de información y fases del procedimiento. Principales variables de estudio en función del ámbito de actuación. El informe psicológico forense.
23. La evaluación de la simulación y el engaño en el ámbito de la psicología forense.
24. Aspectos éticos y deontológicos de la labor del psicólogo/a. Implicaciones para el profesional de la psicología en el ámbito forense y de los servicios sociales.
25. El sistema educativo español. Itinerarios formativos. Medidas de atención a la diversidad. Colaboración entre las instituciones educativas y el sistema servicios sociales y de justicia.

Apartado II

1. Desarrollo biosocial, cognitivo y psicosocial en la etapa de 0 a 3 años. Principales hitos evolutivos y signos de alerta. Necesidades básicas e indicadores de evaluación de satisfacción y deficiencias.
2. Desarrollo biosocial, cognitivo y psicosocial en la etapa de 3 a 6 años. Principales hitos evolutivos y signos de alerta. Necesidades básicas e indicadores de evaluación de satisfacción y deficiencias.
3. Desarrollo biosocial, cognitivo y psicosocial en la etapa de 6 a 12 años. Principales hitos evolutivos y signos de alerta. Necesidades básicas e indicadores de evaluación de satisfacción y deficiencias.
4. Desarrollo biosocial, cognitivo y psicosocial en la etapa adolescente. Principales hitos evolutivos y signos de alerta. Necesidades básicas e indicadores de evaluación de satisfacción y deficiencias.
5. Menores de edad y el sistema de protección a la infancia. Normativa internacional, estatal y del Principado de Asturias. El interés superior del menor. Los derechos de los/las menores.
6. El Instituto Asturiano para la Atención Integral a la Infancia. Normativa reguladora del Instituto. El Letrado del Menor. La Comisión del Menor. El Observatorio de la Infancia y la Adolescencia del Principado de Asturias.
7. Plan integral de Infancia del Principado de Asturias. Objetivos generales, específicos y actuaciones.
8. Prevención y apoyo a la familia. Recepción y valoración de menores: marco normativo, principales actuaciones, personas usuarias, forma de acceso. Preservación familiar. Programa de prevención de situaciones de riesgo. Programas especializados en intervención familiar.
9. Situaciones de desprotección y niveles de gravedad. Modelos e instrumentos de valoración de la gravedad. Modelos de intervención con menores y familias: gestor/a de caso y plan de caso.
10. Actuaciones administrativas en situaciones de desprotección. Procedimiento para la adopción de una medida de protección sobre un/a menor determinado/a. Buenas prácticas en la intervención social para la atención integral a la infancia y la adolescencia.
11. Medidas de protección (I). Acogimiento familiar y residencial. Concepto, tipos y marco normativo. Valoración de la adecuación del acogimiento familiar. Programas de seguimiento y apoyo de las medidas de protección.
12. Medidas de protección (II). La adopción. Marco normativo, principales actuaciones, personas usuarias, forma de acceso. Adopción nacional. Adopción internacional. Programas de seguimiento y apoyo a la postadopción. Programas especiales de adopción de menores desarrollados por entidades colaboradoras.
13. Programas Basados en la Evidencia para Menores, Jóvenes y Familias.
14. La filiación y la patria potestad. El matrimonio y las parejas de hecho. La guarda y custodia. Medidas que se pueden adoptar judicialmente en el supuesto de divorcio o de disolución de la relación de pareja.
15. Consecuencias de la ruptura de pareja en los/as hijos/as. Implicación para las valoraciones psicosociales desde el ámbito judicial y desde el sistema de protección.
16. Competencia parental, capacitación parental y parentalidad positiva. Programas de intervención familiar. Fundamentos, instrumentos de evaluación y actuaciones. Mediación familiar. Los Puntos de Encuentro Familiar.



17. La actuación del psicólogo en el ámbito civil de procedimientos de familia. Buenas prácticas. Aspectos a valorar. Metodología de evaluación.
18. Menores de edad y el derecho penal (I), menores víctimas. Los delitos de mayor interés jurídico en relación a los menores de edad; especial referencia a los delitos contra los derechos y deberes familiares y los delitos contra la libertad e indemnidad sexual con víctimas menores de edad. Menores víctimas de violencia de género. La protección de los menores de edad víctimas de delitos en los procedimientos judiciales penales y la prueba testifical de los menores de edad.
19. Menores de edad y derecho penal (II), menores infractores. Normativa sobre responsabilidad penal de los menores: leyes, medidas y ejecución. El acoso escolar. La violencia filio-parental. La violencia de género entre adolescentes.
20. La evaluación psicológica dentro del área jurídica de justicia de menores.
21. Intervención con menores en el ámbito de justicia de menores. Modelos, programas y herramientas. Riesgo de reincidencia y evolución.
22. La evaluación psicológica forense en el ámbito penal (I). Evaluación de la imputabilidad. Evaluación del daño psicológico en víctimas. Evaluación psicológica de la madurez y la capacidad para prestar consentimiento. Evaluación del riesgo de reincidencia y de la peligrosidad.
23. La evaluación psicológica forense en el ámbito penal (II). Evaluación en violencia de género. Evaluación en violencia doméstica y del maltrato infantil. Evaluación de la credibilidad del testimonio en casos de abuso sexual infantil. La evaluación psicológica de las víctimas.

Apartado III

1. La Convención de derechos de personas con discapacidad y su desarrollo en España. La Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social.
2. Procedimiento para el reconocimiento, declaración y calificación del grado de discapacidad. Normativa de referencia. El perfil profesional del psicólogo en los Centros de valoración para personas con discapacidad.
3. La situación jurídica de las personas con discapacidad. La actuación del psicólogo forense en el ámbito civil de incapacidades.
4. Derecho al empleo para personas con discapacidad. Tipos: empleo ordinario, protegido y autónomo.
5. El derecho de protección social de las personas con discapacidad.
6. Desinstitucionalización y vida independiente de personas con diversidad funcional. Modelo y programas.
7. Atención residencial y Centros de Apoyo a la integración para personas con diversidad funcional. Objetivos, programas y modelos de intervención. Instrumentos de evaluación de la calidad de vida y de la intensidad de los apoyos.
8. Planes personalizados de apoyo en los Centros de Apoyo a la Integración: fundamentación, elaboración y evaluación.
9. El derecho a la educación de las personas con discapacidad. Modalidades de escolarización. Particularidades. Coordinación entre el sistema educativo y los servicios sociales.
10. Atención infantil temprana. Objetivos. Niveles de intervención. Ámbitos de Actuación. Técnicas y herramientas de evaluación psicológica del desarrollo evolutivo infantil.
11. El impacto de la diversidad funcional en la familia a lo largo del ciclo vital. Comunicación de la primera noticia. Relaciones e impacto entre hermanos. Discapacidad y envejecimiento.
12. Discapacidad intelectual: definición, evaluación y sistemas de apoyo.
13. Discapacidad intelectual y salud mental. Prevalencia. Herramientas de evaluación e intervención.
14. Normativa estatal y autonómica en atención a la dependencia. Procedimiento de atención a la dependencia.
15. Marco normativo de la atención especial a personas mayores.
16. Psicología de la vejez. El proceso de envejecimiento. Desarrollo psicológico y tareas evolutivas predominantes.
17. Psicogerontología: evaluación e intervención.
18. El estereotipo de la decadencia intelectual en la vejez. Métodos y técnicas de evaluación de la función cognitiva. Programas de estimulación cognitiva.
19. El envejecimiento activo: marco normativo y conceptual, principios rectores de la estrategia de envejecimiento activo del Principado de Asturias, ejes estratégicos para favorecer el envejecimiento activo.
20. Necesidades, demandas y recursos en el área de atención a las personas mayores.
21. Programas de atención a las personas mayores en el Principado de Asturias. Los servicios de atención residencial. Tipología de centros. Buenas prácticas de atención.
22. La persona mayor, su adaptación y evolución en los servicios gerontológicos residenciales. La intervención psico-social en los centros de atención residencial. Programas.



23. Residente-Familia-Personal asistencial en los centros de atención residencial para personas mayores. Orientación, asesoramiento y formación a las familias de las personas mayores.
24. La preparación para la muerte. Atención a las personas mayores en situación terminal. El proceso de duelo.
25. Modelo de calidad de vida y atención centrada en la persona en recursos para personas con diversidad funcional y en recursos para personas mayores.
26. Intervención en problemas de conducta y apoyo conductual positivo para personas con diversidad funcional y personas mayores, que precisan de atención especializada.

Pruebas selectivas para la provisión de 5 plazas de la Categoría Titulado Superior (Psicólogo), Grupo A, en turno de acceso libre y de promoción interna, en régimen de personal laboral fijo de la Administración del Principado de Asturias.

Anexo II

PROGRAMA PROMOCIÓN INTERNA

La normativa reguladora de las materias comprendidas en este Programa se entenderá referida a la vigente el día de la publicación en el BOPA de la resolución que señale el comienzo de las pruebas.

Apartado I

1. El profesional de la psicología en la Administración del Principado de Asturias. Órganos de adscripción en las estructuras orgánicas de las Consejerías en materia de Servicios Sociales y de Justicia del Principado de Asturias. Tipos de puestos a desempeñar. Funciones. El trabajo interdisciplinar.
2. La Ley del Principado de Asturias 1/2003, de 24 de febrero, de Servicios Sociales: Principios; distribución de competencias y modalidades de servicios.
3. La planificación y ordenación de las políticas públicas de los servicios sociales asturianos. Planes sectoriales. El Observatorio Asturiano de Servicios Sociales.
4. La calidad en los servicios sociales del Principado de Asturias. Ética en la intervención social. La confidencialidad y el consentimiento informado en servicios sociales.
5. La coordinación sociosanitaria. Normativa de referencia. Plan sociosanitario del Principado de Asturias.
6. La inclusión social en Asturias. Plan autonómico. Las medidas de incorporación vinculadas al Salario Social Básico.
7. Igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres. Marco normativo. Observatorio de Igualdad de Oportunidades. Plan Estratégico de Igualdad del Principado de Asturias: principios, ejes y objetivos.
8. Atención integral a mujeres víctimas de violencia de género. Normativa. Pacto social contra la Violencia sobre las Mujeres. Protocolo interdepartamental para mejorar la atención a las mujeres víctimas de violencia de género. Recursos contra la violencia de género. Proyecto marco de intervención para la atención integral a mujeres víctimas de violencia de género. Impacto de la violencia de género en los/as hijos/as expuestos a violencia de género. Datos, programas y estrategias de evaluación e intervención.
9. Profesionales de la psicología en los Servicios Sociales. Práctica y perfil socio-profesional. El informe psicológico. El plan personalizado de atención en Servicios Sociales, aportaciones del psicólogo/a.
10. Los equipos de trabajo en la Administración pública. Funcionamiento de los equipos de trabajo. El papel del profesional de la psicología como coordinador de equipos o unidades. Habilidades directivas.
11. Diseño, desarrollo y evaluación de proyectos. Fuentes de información y centros de documentación especializada en Servicios Sociales para la fundamentación de las acciones. Gestión de la información.
12. La evaluación psicológica: principales técnicas y herramientas.
13. Psicopatología del desarrollo: trastornos psicológicos en la infancia y adolescencia.
14. Trastornos psicopatológicos en la edad adulta.
15. Procesos psicopatológicos en la tercera edad.
16. La psicología forense. Principios de actuación. Diferencias entre la evaluación clínica y la evaluación psicológica forense.
17. El rol del profesional de la psicología en el ámbito forense: áreas de intervención pericial.
18. Peculiaridades de la evaluación pericial psicológica. Proceso de evaluación: fuentes de información y fases del procedimiento. Principales variables de estudio en función del ámbito de actuación. El informe psicológico forense.
19. La evaluación de la simulación y el engaño en el ámbito de la psicología forense.
20. Aspectos éticos y deontológicos de la labor del psicólogo/a. Implicaciones para el profesional de la psicología en el ámbito forense y de los servicios sociales.
21. El sistema educativo español. Itinerarios formativos. Medidas de atención a la diversidad. Colaboración entre las instituciones educativas y el sistema servicios sociales y de justicia.



Apartado II

1. Desarrollo biosocial, cognitivo y psicosocial en la etapa de 0 a 3 años. Principales hitos evolutivos y signos de alerta. Necesidades básicas e indicadores de evaluación de satisfacción y deficiencias.
2. Desarrollo biosocial, cognitivo y psicosocial en la etapa de 3 a 6 años. Principales hitos evolutivos y signos de alerta. Necesidades básicas e indicadores de evaluación de satisfacción y deficiencias.
3. Desarrollo biosocial, cognitivo y psicosocial en la etapa de 6 a 12 años. Principales hitos evolutivos y signos de alerta. Necesidades básicas e indicadores de evaluación de satisfacción y deficiencias.
4. Desarrollo biosocial, cognitivo y psicosocial en la etapa adolescente. Principales hitos evolutivos y signos de alerta. Necesidades básicas e indicadores de evaluación de satisfacción y deficiencias.
5. Menores de edad y el sistema de protección a la infancia. Normativa internacional, estatal y del Principado de Asturias. El interés superior del menor. Los derechos de los/las menores.
6. El Instituto Asturiano para la Atención Integral a la Infancia. Normativa reguladora del Instituto. El Letrado del Menor. La Comisión del Menor. El Observatorio de la Infancia y la Adolescencia del Principado de Asturias.
7. Plan integral de Infancia del Principado de Asturias. Objetivos generales, específicos y actuaciones.
8. Prevención y apoyo a la familia. Recepción y valoración de menores: marco normativo, principales actuaciones, personas usuarias, forma de acceso. Preservación familiar. Programa de prevención de situaciones de riesgo. Programas especializados en intervención familiar.
9. Situaciones de desprotección y niveles de gravedad. Modelos e instrumentos de valoración de la gravedad. Modelos de intervención con menores y familias: gestor/a de caso y plan de caso.
10. Actuaciones administrativas en situaciones de desprotección. Procedimiento para la adopción de una medida de protección sobre un/a menor determinado/a. Buenas prácticas en la intervención social para la atención integral a la infancia y la adolescencia.
11. Medidas de protección (I). Acogimiento familiar y residencial. Concepto, tipos y marco normativo. Valoración de la adecuación del acogimiento familiar. Programas de seguimiento y apoyo de las medidas de protección.
12. Medidas de protección (II). La adopción. Marco normativo, principales actuaciones, personas usuarias, forma de acceso. Adopción nacional. Adopción internacional. Programas de seguimiento y apoyo a la postadopción. Programas especiales de adopción de menores desarrollados por entidades colaboradoras.
13. Programas Basados en la Evidencia para Menores, Jóvenes y Familias.
14. La filiación y la patria potestad. El matrimonio y las parejas de hecho. La guarda y custodia. Medidas que se pueden adoptar judicialmente en el supuesto de divorcio o de disolución de la relación de pareja.
15. Consecuencias de la ruptura de pareja en los/as hijos/as. Implicación para las valoraciones psicosociales desde el ámbito judicial y desde el sistema de protección.
16. Competencia parental, capacitación parental y parentalidad positiva. Programas de intervención familiar. Fundamentos, instrumentos de evaluación y actuaciones. Mediación familiar. Los Puntos de Encuentro Familiar.
17. La actuación del psicólogo en el ámbito civil de procedimientos de familia. Buenas prácticas. Aspectos a valorar. Metodología de evaluación.
18. Menores de edad y el derecho penal (I), menores víctimas. Los delitos de mayor interés jurídico en relación a los menores de edad; especial referencia a los delitos contra los derechos y deberes familiares y los delitos contra la libertad e indemnidad sexual con víctimas menores de edad. Menores víctimas de violencia de género. La protección de los menores de edad víctimas de delitos en los procedimientos judiciales penales y la prueba testifical de los menores de edad.
19. Menores de edad y derecho penal (II), menores infractores. Normativa sobre responsabilidad penal de los menores: leyes, medidas y ejecución. El acoso escolar. La violencia filio-parental. La violencia de género entre adolescentes.
20. La evaluación psicológica dentro del área jurídica de justicia de menores.
21. Intervención con menores en el ámbito de justicia de menores. Modelos, programas y herramientas. Riesgo de reincidencia y evolución.
22. La evaluación psicológica forense en el ámbito penal (I). Evaluación de la imputabilidad. Evaluación del daño psicológico en víctimas. Evaluación psicológica de la madurez y la capacidad para prestar consentimiento. Evaluación del riesgo de reincidencia y de la peligrosidad.
23. La evaluación psicológica forense en el ámbito penal (II). Evaluación en violencia de género. Evaluación en violencia doméstica y del maltrato infantil. Evaluación de la credibilidad del testimonio en casos de abuso sexual infantil. La evaluación psicológica de las víctimas.

Apartado III

1. La Convención de derechos de personas con discapacidad y su desarrollo en España. La Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social.



2. Procedimiento para el reconocimiento, declaración y calificación del grado de discapacidad. Normativa de referencia. El perfil profesional del psicólogo en los Centros de valoración para personas con discapacidad.
3. La situación jurídica de las personas con discapacidad. La actuación del psicólogo forense en el ámbito civil de incapacidades.
4. Derecho al empleo para personas con discapacidad. Tipos: empleo ordinario, protegido y autónomo.
5. El derecho de protección social de las personas con discapacidad.
6. Desinstitucionalización y vida independiente de personas con diversidad funcional. Modelo y programas.
7. Atención residencial y Centros de Apoyo a la integración para personas con diversidad funcional. Objetivos, programas y modelos de intervención. Instrumentos de evaluación de la calidad de vida y de la intensidad de los apoyos.
8. Planes personalizados de apoyo en los Centros de Apoyo a la Integración: fundamentación, elaboración y evaluación.
9. El derecho a la educación de las personas con discapacidad. Modalidades de escolarización. Particularidades. Coordinación entre el sistema educativo y los servicios sociales.
10. Atención infantil temprana. Objetivos. Niveles de intervención. Ámbitos de Actuación. Técnicas y herramientas de evaluación psicológica del desarrollo evolutivo infantil.
11. El impacto de la diversidad funcional en la familia a lo largo del ciclo vital. Comunicación de la primera noticia. Relaciones e impacto entre hermanos. Discapacidad y envejecimiento.
12. Discapacidad intelectual: definición, evaluación y sistemas de apoyo.
13. Discapacidad intelectual y salud mental. Prevalencia. Herramientas de evaluación e intervención.
14. Normativa estatal y autonómica en atención a la dependencia. Procedimiento de atención a la dependencia.
15. Marco normativo de la atención especial a personas mayores.
16. Psicología de la vejez. El proceso de envejecimiento. Desarrollo psicológico y tareas evolutivas predominantes.
17. Psicogerontología: evaluación e intervención.
18. El estereotipo de la decadencia intelectual en la vejez. Métodos y técnicas de evaluación de la función cognitiva. Programas de estimulación cognitiva.
19. El envejecimiento activo: marco normativo y conceptual, principios rectores de la estrategia de envejecimiento activo del Principado de Asturias, ejes estratégicos para favorecer el envejecimiento activo.
20. Necesidades, demandas y recursos en el área de atención a las personas mayores.
21. Programas de atención a las personas mayores en el Principado de Asturias. Los servicios de atención residencial. Tipología de centros. Buenas prácticas de atención.
22. La persona mayor, su adaptación y evolución en los servicios gerontológicos residenciales. La intervención psico-social en los centros de atención residencial. Programas.
23. Residente-Familia-Personal asistencial en los centros de atención residencial para personas mayores. Orientación, asesoramiento y formación a las familias de las personas mayores.
24. La preparación para la muerte. Atención a las personas mayores en situación terminal. El proceso de duelo.
25. Modelo de calidad de vida y atención centrada en la persona en recursos para personas con diversidad funcional y en recursos para personas mayores.
26. Intervención en problemas de conducta y apoyo conductual positivo para personas con diversidad funcional y personas mayores, que precisan de atención especializada.

Pruebas selectivas para la provisión de 5 plazas de la Categoría Titulado Superior (Psicólogo), Grupo A, en turno de acceso libre y de promoción interna, en régimen de personal laboral fijo de la Administración del Principado de Asturias.

Anexo III

$$T_s = \frac{T_2 - T_1}{P_2 - P_1} \times (P_s - P_1) + T_1$$



Denominación P: Puntuaciones directas en la escala de la prueba T: Puntuaciones en la escala de la convocatoria	Tramo Superior Para puntuaciones directas del candidato entre la nota de corte y la puntuación directa máxima	Tramo Inferior Para puntuaciones del candidato entre 0 y la inmediata inferior a la nota de corte
P1:	Nota de corte	0
P2:	Puntuación directa máxima	Nota de corte
T1:	Calificación mínima aprobado: 10	0
T2:	Calificación máxima aprobado: 20	Calificación mínima aprobado: 10
$(T2-T1)/(P2-P1)$		
PS	Puntuación directa del sujeto en la escala de la prueba	
TS	Calificación del sujeto en la escala de la convocatoria	